

Dagsorden til møde i Forældrebestyrelsen
Tirsdag den 24. januar 2023 kl. 19.45 – 21.45
Afholdes på Rådhuset i Aabenraa Kommune Lokale 123 (underetagen)

Pkt.	Indhold:
1	<ul style="list-style-type: none"> - Velkommen - Præsentation af alle medlemmer <p>V. Heidi Nielsen V. alle bestyrelsesmedlemmer</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> - Børnetal <p><u>Gennemsnitligt børnetal december 2023:</u> 305,09 børn med barselspladser og uden dobbeltpladser 288,61 børn uden barselspladser og uden dobbeltpladser Herudover tæller 10 dobbelt (er fratrukket 305,09) Der er 6,48 barselspladser</p> - Antal dagplejere <p><u>Antal dagplejere januar 2023:</u> 91 dagplejere 2 dagplejere ophører med udgangen af juli 2023</p> - Økonomi <p>Regnskaber for garantioverførsler forelægges til godkendelse i Byrådet den 25. januar 2023. Dagplejens budget for 2022 der skal godkendes, er på - 6.558. Dette betyder at dagplejen er så godt som i mål med afviklingsplanen, som skulle afvikles over 3 år.</p> <p>Budgettet for 2023 lyder på 41.840.580. Ud af dette beløb er der store poster som: Lønninger ca. 40.530.432 Grunde og bygninger 215.869 Inventar (garantipakke på cykler og barnevogne) 228.000 Repræsentation (buket jubilæum + afholdelse af jubilæum mm) 22.000 Jubilæumsgratialeer til 10 og 25 års jubilæum 56.000 Afregning af gæsteplejevederlag til småbørnsinstitutioner 250.000 Der ud over kommer andre udgifter, som Heidi gennemgår med forældrebestyrelsen.</p> <p>Dagplejen har ikke lagt det endelige budget for 2023. Budget 2022 skal først godkendes ved Byrådet, og herefter vil der komme en proces, hvor der fra administrationen side laves et overslag, som bringes med i lokaludvalget, og her kan der komme input til, hvor der skal vægtes penge i 2023.</p> <p>Heidi har på stormøde i januar 2023 oplyst dagplejeren om at der i 2023 vil blive sparet på forplejning til møder. Dette betyder at der serveres sandwich til aftenmøde i januar og november samt sandwich til aftengruppemøder med konsulenter i september. I administrationen er der ikke kaffe og te til personale møder.</p> <p>Tidligere har alle dagplejere fået 1.000 kr. om året til legetøj og div. materialer. Dette er sparet væk i år.</p> <p>I 2023 kan dagplejerne ansøge ved deres konsulent, hvis de mangler noget og denne godkender købet. Dette er ligeledes i tråd med, at vi i Aabenraa Kommune skal tænke bæredygtigt.</p>

Pkt.**Indhold:**

- Nyt fra dagplejen

Ligeledes er der lavet en besparelse på legestuelokaler, disse er lavet ud fra det enkelt lokal område, og hvad der er muligt det pågældende sted. Denne ramme er for 2023/2024.

Som en del af effektivisering og besparelser har vi i 2023 lavet en fokuseret indsats omkring ferie og ønsker til ferie. Dette betyder at der er hængt sedler op ved den enkelt dagplejer, hvor han/hun skriver deres ønsker til ferie op i godt tid, så forældrene kan se at deres dagplejere har ønsket ferie i den pågældende periode og de dermed har mulighed for selv at kunne planlægge deres egen ferie eller andre løsninger så deres barn ikke har brug for gæstepleje.

Dette betyder IKKE at der ikke kan tilbydes gæstepleje. Dette skal ses som en hjælp til forældre til at planlægge, idet de er oplyst og ligeledes kan det have en effekt på økonomien, at forældre og dagplejere holder fri samtidig, da der dermed ikke skal udbetales gæstevederlag for gæstepleje ved en kollega.

I 2022 kom dette beløb op på 1.2.000.000 kr. og ud over det, blev der udbetalt 250.000 kr. til andre dagtilbud for at passe gæstebørn for dagplejen. Ved at vi øger fokuset på dette håber vi, at dette beløb kunne være lavere i 2023, samtidig med at forældrene i god tid kan se, hvornår deres dagplejere forventer at være fraværende.

I forbindelse med sommerferie kan det være en udfordring at få det til at gå op med forældres ferie og dagplejernes ferie, da alle arbejdsgivere skal godkende sommerferie samtidig. I dagplejen er der altid små ændringer efter godkendt sommerferie og heldigvis har dette indtil nu ikke givet de helt store problemer, da dagplejerne er meget samarbejdsvillige.

Vi i dagplejen glæder os til at følge 2023, om dette nye tiltag kan have en positiv effekt på forældre, dagplejere og økonomi. Vi vil følge disse tal hvert kvartal.

En dagplejere er ansat på 48 timer pr. uge dette betyder at han/hun optjener en 1/2 afspadseringdag om måneden. Ligeledes kan der ikke afholdes personalemøder i dagtimerene, så dagplejernes overenskomst giver mulighed for at de indkaldes til aftenmøder 4 gange om året i 3 timer uden for åbningstid. Dette udløser ligeledes en 1/2 afspadseringsdag. Dette betyder at ud over den almindelige ferielov har den enkelte dagplejere 8 faste afspadseringsdage om året. Derudover kommer seniordage fra 58 år og omsorgsdage til egne børn under 7 år. Dette kan være med til, at man som forældre kan opleve at ens dagplejere har meget fri.

Heidi har været til møde på SOSU skolen i sidste uge, for at høre mere om deres kompetence udviklingsmuligheder for dagplejere. Dette er noget hun vil arbejde videre med, sammen med dagplejekonsulenterne og Lokaludvalget.

Der vil som udgangspunkt i 2023 kun tilbydes grundkursus til dagplejere.

Heidi præsenterer forældrebestyrelsen for en ide om, at hvis man udbød en kompetenceudvikling til dagplejeren og evt. sendte dem afsted i 3 dage opdelt i 3 hold. Om de som bestyrelse kunne forstille sig, at vi eksempelvis sendte alle dagplejere afsted fra et område samtidig. Om forældrene ville bakke op om, at hvis man har brug for gæstedagpleje at man så skulle køre til et andet område og få sit barn passet i de 3 dage.

Heidi mener det kunne være godt, da det kan give dagplejerne i et område et andet fælleskab at være på uddannelse sammen.

Pkt.	Indhold:
	<p>Inputs fra bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dette skal varsles i god tid, hvis det bliver til noget. - Forståelse for at det kunne være godt at komme på uddannelse sammen med sine kolleger, som man arbejder tæt sammen med i hverdagen, men forældre kan have svært ved at se, at det kan lade sig gøre, da de skal køre længere efter gæstepleje eller holde deres barn hjemme. - Forældre syntes det er en god ide og bakker fuldt op om dette. <p>Heidi takker for drøftelsen og inputs og vil tage det med i sine overvejelser for uddannelse af dagplejere fremover.</p>
<p>3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dagtilbudsområdets indsatsområder <p>Heidi orientere om dagtilbudsområdet indsatser og dagplejens arbejde med dette:</p> <p>Prioriterede indsatser 2023/2024:</p> <p>"Børn i udsatte positioner" udpeges som indsatsområde for dagtilbud i 2022/2023</p> <p>Dette ud fra 3 målsætninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det pædagogiske personale har viden og kompetencer til at indgå i 'Den gode barn-vokseninteraktion'. • Det pædagogiske personale forholder sig analytisk og reflektivt til det pædagogiske læringsmiljø med henblik på at identificere deltagelsesbarrierer/-muligheder for det enkelte barn samt grupper af børn. • Trivselsvurderingerne anvendes systematisk til tidlig forebyggende opsporing, og til at sikre at børn i bekymrende positioner hurtigere oplever trivsel og progression i deres udvikling. • "Børn i udsatte positioner" suppleres med yderligere to målsætninger for perioden 2023-2024. • Det pædagogiske personales viden og kompetencer til at arbejde forebyggende og understøtte børn i udsatte positioner øges. • Forældre til børn i udsatte positioner i højere grad involveres i deres barns dagtilbud med det formål at styrke barnets og børnegruppens trivsel, det sociale sammenhold samt relationerne mellem børn og forældre. <p>Dagplejen arbejder med dette, og dagplejen har planlagt deres indsat i forhold til det og denne er godkendt ved forvaltningen. Ligeledes evalueres denne via en tilsynsrapport, som udføres årlige af en uvildig fra forvaltningen.</p> <p>Her er link til rapporten for 2022: http://www.aabenraa-dagplejen.dk/media/4118328/wt-tilsynsrapport-2022.pdf</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilsyn 2023 <p>Heidi og dagplejekonsulent Kirsten oplyser om hvordan de 4 anmeldte tilsyn, legestue tilsyn, uanmeldt tilsyn og vejledning og sparring er planlagt i 2023. Dette er planlagt ud fra Aabenraa Kommunes ramme for tilsyn og den pågældende lovgivning.</p>

Pkt.	Indhold:	
		<p>Læs mere her:</p> <p>https://www.aabenraa.dk/media/2593752/Rammer-for-tilsyn-med-dagtilbud-i-Aabenraa-Kommune.pdf</p> <p>Den største forandring i tilsynene i 2023 er, at der skal laves en observation ud fra en film på 5 min. Denne filmes i en formiddagsmad eller frokost situation. Herefter går dagplejekonsulenten til side, og giver herefter dagplejere feedback på dennes tilgang og læringsmiljø. Dette er en uvildig dagplejekonsulent, som ikke normalt fører tilsyn ved den pågældende dagplejer. Observationen foregår ved, at dagplejekonsulenten ikke er deltagende. Normalvis vil konsulenten være deltagende i aktiviteter, når denne er på tilsyn. Feedbacken gives ved, at dagplejere, børn og dagplejekonsulent ser filmen. Dette tager ca. 10 min. De tilbagemeldinger Heidi har fået fra de første observations besøg er positive, og at det bringer stor glæde for børnene at de kan se dem selv på videoen.</p> <p>Observationen omhandler dagplejerens tilgang til børnene og læringsmiljøet. Dette vil sige der gives ikke feedback på børnene, men på dagplejerens arbejde.</p> <p>Forældre bestyrelsen gør Heidi opmærksom på, at det ikke er alle børn som må filmes og tages billeder af. Heidi oplyser at det er et lovkrav at der laves observation. Heidi tager opmærksomheden til sig og lover, at sende en mail ud til alle dagplejere pr. mail og informere dagplejekonsulenterne om, at er der et barn, som ikke må filmes kan dagplejeren ikke få filmen air droppet efter feedbacken. Hvis barnet gerne må filmes air droppes videoen til dagplejere efter endt observation, hvis denne ønsker dette. Denne film må max. ligge på dagplejerens iPad i 30 dage så skal den slettes.</p>
4	<ul style="list-style-type: none"> Tilsyns rapporten 2022 	<p>Heidi oplyser om tilbagemeldingen på det årlige tilsyn med dagplejen, og hvad der skal have en særlig opmærksomhed i 2023 på baggrund af rapporten.</p> <p>Denne ligger på dagplejens hjemmeside på dette link: http://www.aabenraa-dagplejen.dk/media/4118328/wt-tilsynsrapport-2022.pdf</p>
5	<ul style="list-style-type: none"> Aftale bestyrelsesmøde datoer 2023. Mulige emner der kan tages op på bestyrelsesmøderne. 	<p>Aftalte datoer for bestyrelsesmøder i 2023:</p> <p>Rammer for møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Indkaldelse til møder kommer via AULA Godkend eller afvis i AULA om du kan deltage Onlinemøder indkaldes via mail og her er et link man skal trykke på for at tilgå Webex. Her kan man deltage som gæst. Referater ligges ind gruppen på AULA, som hedder forældrebestyrelse til godkendelse inden det ligges på hjemmesiden. Ingen dette tages løbende igennem 2023.

Pkt.	Indhold:	
6	<ul style="list-style-type: none"> • Generalforsamling 2023 	<ul style="list-style-type: none"> • Dette tages op igen på næste bestyrelses møde. • Heidi oplyser om at der ikke er økonomi til at indhente folk ud fra til at "underholde".
7	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuelt 	<ul style="list-style-type: none"> • Forældrebestyrelsesmøde datoer i 2023: 20.4.23 fra 19-21 online 4.9.23 fra 19 – 21 fysisk frem møde 7.12.23 fra 19 -21 online • Der indkaldes i kalenderen via Aula og sendes link ud til online møder. Der skal afslås eller bekræftes i kalenderen i Aula om man deltager eller ej.